

# Prosessnotat Søgne Kommune

Jon Erik Børresen  
Spesialist i Organisasjonspsykologi



# Arbeidsmiljøutvikling Søgne Kommune

- Oppstart 16 mai 2018
- Avslutt 30 mai 2018



[jonerik@alaric.no](mailto:jonerik@alaric.no)

# Oppdragsgiver og Kontaktpersoner

- Oppdragsgiver:
  - Søgne Kommune
  - På oppdrag fra Søgne Kommune
  - Advokat fra KS Frode Lauareid
  
- Kontaktpersoner Søgne Kommune
  - Gustav Skretting
  - Dag Morten Frantzen



# Arbeidsprosess ved Arbeidsmiljøutvikling

1. Kartleggingsfase
2. Arbeidsfase
3. Implementeringsfase



# 1. Kartleggingsfase

- **Mål:**

- Analysere Nåsituasjon
- Etablere arena for gruppedialog
- Etablere spilleregler
- Planlegge videre steg

- **Metode:**

- Individuelle semi-strukturerte dialogintervjuer
- Gruppedialog i sirkel (dvs uten bord)



## 2. Arbeidsfase



- **Mål:**

- Styrke relasjonene
- Bygge tillit
- Forsterke rolleforståelse
- Individuell ansvarliggjøring

- **Metode:**

- Samarbeidsdialoger i par
- Gruppedialog i sirkel
- Kommunikasjonstrening med fokus på aktiv lytting og lærende refleksjoner

## 3. Implementeringsfase

- Mål:

- Styrke arbeidsmiljø i arbeidshverdagen
- Fokus på det som fungerer
- Anerkjenne framskritt
- Kontinuerlig fokus på å rede ut grums og misforståelser

- Metode:

- Lærende samtaler
- Lærende observasjoner
- Lærende refleksjoner



# Kartleggingsfasen i Søgne Kommune



[jonerik@alaric.no](mailto:jonerik@alaric.no)



## Analysere nåsituasjon

- **16 mai: 9.00-16.00**

- 9:00-12.00 Individuelle samtaler med Fidje,
- 13.00-15.30 Gruppedialog i sirkel med Fidje,

Frantzen  
Frantzen

- **30 mai 9.00-14.30**

- 9.00-11.30: Individuell samtaler med Askildsen samt Fidje
- 13.00-14.30: Gruppedialog i sirkel med Fidje, samt Frantzen

Askildsen



# Spilleregler ved gruppedialog

- **Konfidensialitet**
  - Det som sies under samlingene når Børresen er tilstede får ikke deles med andre
- **Ingen notater**
  - Det er ikke lov å ta notater under samlingene med Børresen



## Oppdraget avsluttes i Kartleggingsfasen

- Gruppdialog: 30 mai kl 14.00. Gruppen må ha full konsensus om spilleregler før gruppen kan gå videre med gruppesamtaler. Gruppen klarer ikke bli enige.
- Fidje og Askildsen ville ikke akseptere kravet om konfidensialitet. Fidje og Askildsen krever rådgivning av advokat Christen Horn Johannessen ifbm arbeidsmiljøprosessen og krever å dele det som sies under samlingene med advokat Horn Johannesen. Dette kravet kan ikke øvrige gruppemedlemmer eller Børresen akseptere.
- Grunnet denne uenigheten om konfidensialet avslutter Børresen sitt oppdrag i Søgne Kommune.

jonerik@alaric.no

