



TEMARK - Agder og Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS

Unntatt offentlighet iht.Off.l. §13 jfr. Fv.l. §13

Deres ref:	Vår ref: 2018/1227 - 10090/2019	Saksbehandler: Dag Morten Frantzen	Arkivkode: 033	Dato: 26.02.2019
------------	---------------------------------------	---------------------------------------	-------------------	---------------------

## Svar på sak 1/19 - Oppfølging - Status etter dom i rettsaken mellom Søgne kommune og to av kommunens ansatte - til møte 05.03.2019

Viser til Kontrollutvalget sin forespørsel om en skriftlig redegjørelse (kortfattet) for oppfølging av dommen og utvikling vedrørende oppfølging - Status etter dom i rettssaken mellom Søgne kommune og to av kommunens ansatte, samt skriftlig kommunikasjon mellom partene.

Det er gjennomført mange samtaler og tiltak etter dommen, og gjøre dette kortfattet er da naturligvis krevende. Med vedlagte tidslinje har man forsøkt gi et kortfattet blikk på hele perioden etter dommen, frem til studiepermisjon ble innvilget av formannskapet. Den er naturligvis heller ikke uttømmende.

Vi forsøker oppsummere hoved hendelsene som vi også tidligere har informert om i både Formannskap og Kontrollutvalget, samt knytte skriftlig kommunikasjon til disse.

- Vår 2018 - I målsetting med å få de tilbake i arbeid innhentes ekstern psykolog som avtalt og benyttes etter de to var tilbake i jobb. Samarbeid avsluttes etter to møter.  
Se vedlegg 1 og 2
- Sommer/høst 2018 - Etter samarbeid med ekstern psykolog avsluttes, får kommunen en forespørsel fra Parat om å se på annen arbeidsgiver. Dette ble tatt opp i møte mellom advokatene, og fulgt opp videre med samtaler med de sykemeldte av leder for å få bekreftet at dette var noe de ønsket. Man presiserte samtidig at det var snakk om Songdalen og Kr.sand, da det ikke var mulig i nye Kr.sand. Man jobbet opp mot nabokommunene for å få til en mulighet. De to takket nei til muligheten som ble fremlagt av nabokommunene etter møter med dem.  
Se vedlegg 3,4,5
- Høst/Vinter 2018 – Permisjon ble nevnt i dialogmøter med NAV i forkant av møter med nabokommunen. Kommunen gav allerede da signaler om at dette var et unaturlig å vurdere noe rundt dette, når man kunne tilby arbeid. Alle parter har hele veien gitt uttrykk for at man ønsket seg ut i arbeid igjen, og da burde man gjennomføre møte med nabokommunene som da var en mulighet. NAV støttet dette og mente møtene burde gjennomføres.

Permisjonsforespørsel blir nevnt igjen i sykefraværsoppfølgingsmøte mellom ansatte og leder igjen i nov/des. Studie blir da nevnt som et alternativ, men kommunen er tydelig på at man ønsker de tilbake på jobb og ønsket få det til. Studiepermisjon innvilges normalt med permisjon på enkeltdager for eksamener, studiedager og reisedager som igjen kostnadsberegnes og gir bindingstid.

I samme periode avtales det et møte mellom advokater, kommunen og de to ansatte 19.12.2018. I dette møtet ber Parat om en formell avklaring på om permisjon er en mulighet. Muntlig permisjonsforespørsel avvises i dette møtet, kommunen har hele veien holdt fast med at det beste for de er å komme inn i stillingene sine som kommunen ønsker å ha de tilbake til.

Referat se vedlegg 6 og 7

- Januar 2019 - De to ansatte tilbake i jobb i januar 2019 og ekstern hjelp innhentes nok en gang for Personalavdelingen sin del.  
Blir tidlig klart at de to ønsker seg helst vekk og involverer politisk nivåer fra starten av. Dette samtidig som kommunen kun jobber for å få fokus på fremtiden og løse opp i eventuelle utfordringer internt.

Permisjonssøknad mottas formelt 24 januar på forespørsel fra Søgne kommune når det er så tydelig at man ikke klarer gå videre.

Formannskapet innvilger studiepermisjon 100% ut 2019, den 31.01.2019.

Se vedlegg 8, 9, 10 og 11

Som man kan se av vedleggene så er det til tider krevende å følge fremgangen og tråden i dialogene, da de også bygger på telefonsamtaler og andre dialoger underveis. Saken handler i stor grad om menneskelige relasjoner, og det er tiltak rundt dette man har forsøkt få mulighet til å arbeide med.

Administrasjonen vil eventuelt kunne utdype eventuelle spørsmål i møtet.

Med hilsen

Dag Morten Frantzen  
organisasjonssjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og gyldig uten underskrift*

Kopi til:  
Kim Høyer Holum